

### **GODIMENTO FERIE**

Con la presente intendiamo nuovamente ricordare le principali norme relative al godimento delle ferie da parte del personale dipendente, come segue:

#### **1) Ferie obbligatorie e non monetizzabili:**

È obbligatorio far godere al dipendente un periodo di ferie retribuite di 4 settimane l'anno, di cui:

- I) 2 settimane, maturate nell'anno in corso, da fruire in modo ininterrotto, tenendo conto delle esigenze del datore di lavoro e degli interessi del lavoratore dipendente;
- II) ulteriori 2 settimane, maturate nell'anno in corso o residue degli anni precedenti, da fruirsi anche in modo frazionato.

Le ferie residue, maturate nell'anno e non godute al 31/12, devono essere godute entro 18 mesi dal termine dell'anno di maturazione.

Per il mancato rispetto della fruizione del periodo annuale di ferie il datore di lavoro è **soggetto alle seguenti sanzioni amministrative:**

- Sanzione da € 120 a € 720 per violazioni riguardanti fino a 05 dipendenti e per un solo anno;
- Sanzione da € 480 a € 1.800 per violazioni riguardanti più di 5 lavoratori o che si sono verificate per due anni;
- Sanzione da € 960 a € 5.400 per violazioni riferite a più di 10 lavoratori o che si sono verificate in almeno 4 anni.

Le ferie obbligatorie non sono monetizzabili, e comunque vengono applicate le medesime sanzioni

#### **2) Versamento contributi:**

Nel caso in cui non vengano fatte usufruire le ferie obbligatorie il datore di lavoro ha l'obbligo di versare i relativi **contributi entro il 21 agosto 2023 (i contributi sono dovuti sulle ferie residue al 31/12/2021 non godute entro il 30/06/2023)**. Tale l'obbligo contributivo è stato **esteso anche ai permessi per ex festività e per riduzione di orario non goduti** (c.d. ROL). Il mancato pagamento dei contributi può inficiare sul buon esito del DURC

#### **3) Ferie non obbligatorie e monetizzabili**

Le ulteriori ferie maturate, eccedenti le suddette 4 settimane, potranno essere fruite (anche in modo frazionato) senza scadenza o, in alternativa, potranno essere monetizzate dal datore di lavoro.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non decadono se non usufruite

A disposizione per ogni eventuale ulteriore informazione, porgiamo cordiali saluti

**A. Miggiano**